

Справка о резерве руководящих работников

В Репьевском муниципальном районе формирование резерва и работа с ним проводится в целях: постоянного пополнения кадров руководителей в образовательных учреждениях высококвалифицированными специалистами; чтобы своевременно провести замещение вакансий по должностям «руководитель»;

Работа с резервом включает в себя следующие направления:

- анализ потребности в резерве;
- выявление работников, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей, квалификационный отбор;
- оформление и утверждение списков резерва. Реализация резерва:
 - обеспечение планового замещения должности резерва и утверждение в ней нового работника;
 - систематическое (не реже 1 раза в год) обновление списков резерва с целью пополнения;
 - корректировка списков резерва по результатам анализа эффективности подготовки работников, состоящих в резерве.

Резерв руководящих кадров общеобразовательных учреждений формируется из заместителей руководителя по учебно-воспитательной работе или по воспитательной работе, а также из числа педагогов, которые проявили себя как высококвалифицированными специалистами, обладающие организаторскими способностями. Отбор производится на основании оценки уровня квалификации, личных качеств и продуктивности деятельности работников. Это люди с высокой трудовой мотивацией, эрудированные и дисциплинированные. Для проведения отбора используем следующие методы:

- анализ документов (анкетных данных, документов об образовании и повышении квалификации, автобиографий, характеристик, результатов аттестаций, отчетов и др.);
- оценка качества труда (результаты труда, тщательность выполнения заданий, надежность, рациональность, экономичность); - собеседование (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребностей и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв). Ответственность за организацию формирования и работу с резервом возлагается на методиста отдела по образованию.

Методист отдела по образованию

Горбунова Н.М.