



ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
администрации Репьевского муниципального района  
Воронежской области

**П Р И К А З**

" 19 " 08 2019г.

№ 452

с.Репьевка

**Об утверждении положения по организации работы  
с молодыми педагогами на 2019-2021 годы**

В целях повышения содействие созданию условий для профессионального роста, реализации их творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса и престижа молодого педагога приказываю:

1. Утвердить положение по организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы (Приложение 1).
2. Методисту отдела по образованию (Горбунова) разместить положение по организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы на сайте отдела образования администрации Репьевского муниципального района
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель  
отдела по образованию



Н.П. Доманова

Приложение 1  
к приказу отдела по образованию  
от 2019 №

**Положение отдела по образованию Репьевского  
муниципального района Воронежской области по организации  
работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы**

Общие положения

Положение отдела по образованию Репьевского муниципального района Воронежской области (далее Положение) определяет основные направления работы с молодыми педагогами на период 2019- 2021 г.г. и распространяется на работающих в учреждениях образования молодых педагогов в возрасте до 35 лет.

Цель: содействие созданию условий для профессионального роста, реализации их творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса и престижа молодого педагога.

Основные направления деятельности отдела образования в работе с молодыми педагогами:

- координация деятельности по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов;
- реализация мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений;
- закрепление мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу, включая надбавки к заработной плате, выплату пособий на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором или локальным нормативным актом;
- обеспечение гарантий и компенсаций молодым специалистам, обучающимся в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.
- закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательных организациях, установление наставникам доплаты за работу с молодёжью на условиях, определяемых коллективными договорами;
- осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;
- изучение, пропаганда передового опыта и организация

совместной работы с Советами молодых учителей и другими молодежными объединениями;

- влечение молодых педагогов к участию в разработке законодательных и других нормативных актов, затрагивающих интересы молодежи, в том числе в образовании;

- проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов;

Организационное обеспечение программы:

- организация совместной работы с советами молодых учителей районов области;

- организация информационной работы с молодежью;

- обсуждение вопросов работы с молодыми педагогами на различных уровнях;

- разработка и принятие специальных программ по особо актуальным социально-трудовым проблемам молодых педагогов, участие в молодежных конкурсах.

Ожидаемые конечные результаты:

- повышение мотивации педагогической деятельности;

- содействие вертикальному и горизонтальному профессиональному карьерному росту;

- повышение профессионального потенциала молодых педагогов;

- повышение мотивации вступления в профсоюз молодых специалистов;

- укрепление профсоюза активными молодыми кадрами;

- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций по работе с молодыми специалистами;

- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав молодых педагогов;

- формирование молодежного профсоюзного актива;

- формирование резерва на руководителей образовательных учреждений;

- наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;

- закрепление молодых специалистов в учреждениях образования.