

Сведения для осуществления мониторинга состояния системы методической работы в Воронежской области

Отчетный период - 2020 год

Муниципальное образование Репьевский муниципальный район

№	Показатели РСОКО/МСОКО	Запрашиваемая информация	Сведения муниципального образования* <u>(заполнить)</u>	Перечень дополнительных материалов, которые необходимо прислать вместе с приложением 1
		Общее количество педагогов, чел.	172	X
1	Количество реализуемых в регионе проектов по поддержке молодых педагогов	1.1. Перечень региональных проектов, в которых принимают участие молодые педагоги (например, «Земский учитель», «Учитель для России» и др.) с указанием количества участников.	-	Скан-копии приказов (протоколов или иных документов), подтверждающих участие в проекте
2	Процентная доля молодых педагогов, охваченных региональными проектами по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	2.1. Количество молодых педагогов, охваченных региональными проектами по поддержке молодых педагогов, чел.	-	X
		2.2. Количество молодых педагогов, охваченных муниципальными проектами по поддержке молодых педагогов, чел.	-	X

		2.3. Общее количество молодых педагогов в муниципальном образовании, чел.	15 (до 35 лет) 1 – молодой специалист	X
3	Количество индивидуальных программ наставничества по модели «педагог-педагог», разработанных и утвержденных образовательными организациями, реализуемых в регионе	3.1. Количество индивидуальных программ наставничества по модели «педагог-педагог», разработанных и утвержденных образовательными организациями, реализуемых в муниципальном образовании, шт.	-	Положение о наставничестве МБДОУ «Репьевский детский сад «Солнышко» от 06.07.2020г
		3.2. Из них: - количество индивидуальных программ наставничества по модели «педагог-педагог», разработанных на основе муниципальной программы о поддержке наставничества, шт.	-	
4	Количество планов-заданий, выполненных учителями, получившими статус «Учитель-методист»	4.1. Количество учителей, получивших статус «Учитель-методист», чел. <i>(по состоянию на 31.12.2020)</i>	1	X
5	Наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов	5.1. Наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне <i>(Да/Нет)</i>	нет	Программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне с указанием реквизитов <i>(при наличии)</i>
6	Наличие муниципальной	6.1. Наличие муниципальной	нет	Муниципальная программа

	программы развития методической службы	программы развития методической службы (Да/Нет)		развития методической службы (при наличии)
7	Проведение мероприятий, направленных на совершенствование системы методической работы, в том числе в соответствии с муниципальной программой развития методической службы	7.1. Перечень мероприятий, направленных на совершенствование системы методической работы, в том числе в соответствии с муниципальной программой развития методической службы, с указанием реквизитов утверждающих документов (перечислить)	Заседания РМО, семинары, круглые столы	X
8	Организация методической помощи методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне муниципалитета (в том числе в соответствии с муниципальной программой развития методической службы)	8.1. Перечень документов (планов, программ, рекомендаций и пр.) по поддержке методических объединений образовательных организаций (в том числе в соответствии с муниципальной программой развития методической службы) с указанием реквизитов (перечислить)	План работы отдела по образованию, План работы РМО	План работы отдела по образованию, утвержден приказом от 28.12.2019 № 753 https://rep.profiedu.ru/activities/159 - ссылка на планы работы РМО
9	Организация методической работы с педагогами на основе результатов различных оценочных процедур	9.1. Перечень методических мероприятий с педагогами на основе результатов различных оценочных процедур с указанием реквизитов утверждающих документов (приказы или протоколы) (перечислить)		X

10	Проведение мероприятий управленческого характера, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогов	10.1. Перечень мероприятий управленческого характера, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогов (анализ, совещания и прочее)	Совещания с руководителями ОО, аналитические справки	X
----	--	---	--	---

*Перечисляются факты и мероприятия, зафиксированные приказами или другими локальными актами органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, или организаций, которым переданы полномочия на осуществление деятельности по организации мероприятий.

Сведения для мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Воронежской области

Отчетный период – 2020 год

Муниципальное образование _Репьевский муниципальный район

№	Показатель РСОКО/МСОКО	Запрашиваемая информация	Сведения* муниципального образования <u>(заполнить)</u>	Перечень дополнительных материалов, которые необходимо прислать вместе с приложением 2
1	Процентная доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	1.1. Количество педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, организованной в соответствии с приказами ДОНиМП ВО от 26.06.2020 № 576, от 28.10.2020 № 1016, от 25.11.2020 № 1112, от 28.12.2020 № 1287, чел. <i>(всего)</i>	50	X
		в том числе:	---	X
		Учителя математики	5	X
		Учителя русского языка	5	X
		Учителя литературы		X
		Учителя информатики	3	X
		Учителя физики	4	X
		Учителя географии	3	X
		Учителя обществознания	3	X
		Учителя истории	4	X
		Учителя технологии	3	X
		Учителя ОБЖ	3	X
		Учителя иностранного языка	4	X

		Учителя химии	3	X
		Учителя биологии	4	X
		Учителя ИЗО		X
		Учителя музыки		X
		Учителя физической культуры	1	X
		Учителя начальных классов	2	X
		... (добавить в случае необходимости)		X
		1.2. Общее количество педагогов (в разрезе учебных предметов), чел. (всего)	102	X
		в том числе:	---	X
		Учителя математики	12	X
		Учителя русского языка и литературы	13	X
		Учителя литературы	-	X
		Учителя информатики	2	X
		Учителя физики	4	X
		Учителя географии	4	X
		Учителя обществознания		X
		Учителя истории и обществознания	9	X
		Учителя технологии	2	X
		Учителя ОБЖ	3	X
		Учителя иностранного языка	12	X
		Учителя химии	2	X
		Учителя биологии	5	X
		Учителя ИЗО	0	X
		Учителя музыки	1	X
		Учителя физической культуры	8	X
		Учителя начальных классов	25	X
		... (добавить в случае необходимости)		X
2	Процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального	1. Количество педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные в регионе на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	47	X

	образования, разработанные и реализованные в регионе на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов, от общего количества педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования	педагогов, чел.		
		Из них:		X
		- освоивших данные программы в ВЦПМ, чел.	47	X
		- освоивших данные программы в других организациях ДПО, чел.	-	Список таких организаций, с указанием количества педагогов, прошедших обучение на их базе
		- прошедших процедуру диагностики профессиональных дефицитов на базе ГБУ ВО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов», чел.	50	X
		- прошедших процедуру диагностики профессиональных дефицитов на базе иных организаций, чел.	-	X
		2. Общее количество педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, чел.	47	X
3	Разработка индивидуальных планов профессионального развития педагогов	Количество педагогов, для которых в образовательных организациях разработаны индивидуальные планы профессионального развития	102	
4	Процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные в регионе на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов	1. Количество педагогов, для которых при участии тьюторов сформированы индивидуальные образовательные траектории профессионального развития, в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития, чел.	47	X
		2. Общее количество педагогов, чел.	102	X

5	Процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные с учетом потребности региона, от общего количества педагогов	1. Количество педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные с учетом потребности муниципального образования (на основе заявок (писем) от муниципального образования или образовательных организаций, с указанием конкретной тематики программ), чел.	-	Скан-копии заявок (писем)
		2. Общее количество педагогов, чел.	102	X
6	Процентная доля педагогов, имеющих базовое не педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, разработанные и реализованные в регионе, от общего количества педагогов	1. Количество педагогов, имеющих базовое не педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, разработанные и реализованные в регионе.	5	X
		2. Общее количество педагогов	5	X
7	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов	Перечень конкурсов муниципального уровня профессионального мастерства педагогов с указанием реквизитов утверждающих документов <i>(перечислить)</i>	Учитель года, Воспитатель года, Педагог-психолог, Педагог дополнительного образования	Скан-копии приказов о проведении конкурсов и подведении итогов конкурсов
8	Организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками	Перечень муниципальных методических мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками с указанием реквизитов утверждающих документов. (за исключением, указанных в п.7) <i>(перечислить)</i>	Семинары, круглые столы, РМО	X
9	Проведение мероприятий, направленных на повышение	Перечень мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление		X

	<p>мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик,</p> <p>в том числе, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение профилактики профессионального выгорания педагогов; - стимулирование профессионального роста педагогов. 	<p>профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик с указанием реквизитов утверждающих документов (за исключением указанных в п.7 и п.8)</p>		
10	<p>Наличие иных мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональный рост педагогов</p>	<p>Количество иных муниципальных мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональный рост педагогов (из числа не указанных в других пунктах таблицы), шт.</p>		X

*Перечисляются факты и мероприятия, зафиксированные приказами или другими локальными актами органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, или организаций, которым переданы полномочия на осуществление деятельности по организации мероприятий.