

Положение
«О муниципальном ресурсном центре по поддержке добровольчества в Репьевском муниципальном районе Воронежской области»

Глава 1. Общие положения

1. Организация деятельности муниципального ресурсного центра по поддержке добровольчества (волонтерства) в Репьевском муниципальном районе (далее – ресурсный центр), обусловлена необходимостью создания площадки для системной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, накоплению и распространению опыта социального служения, создания условий для активизации добровольного участия молодежи в решении социально-значимых проблем.

2. Настоящее положение определяет цели и задачи, основные функции и направления деятельности Ресурсного центра.

3. Ресурсный центр действует на базе МКУ ДО «ЦДО» и является общественным органом, координирующим деятельность добровольческих (волонтерских) объединений Репьевского района, не выходящим за полномочия деятельности учреждения.

4. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Воронежской области, а также настоящим Положением.

Глава 2. Цель и задачи Ресурсного центра

5. Целью Ресурсного центра является совершенствование системной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, создание условий для активизации добровольного (волонтерского) участия молодежи в решении социально значимых проблем.

6. Задачи Ресурсного центра:

✓ накопление и распространение опыта работы добровольческих (волонтерских) объединений Репьевского района;

- ✓ информационное и методическое сопровождение реализации добровольческих (волонтерских) инициатив, проектов и программ;
- ✓ внедрение новых технологий в развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Репьевского района;
- ✓ обеспечение реализации различных форм социального партнерства.

Глава 3. Основные принципы Ресурсного центра

7. Основными принципами организации деятельности Ресурсного центра являются:

- ✓ принцип преемственности (постепенное формирование в сознании поколения молодых людей основных задач добровольного служения интересам общества, людей);
- ✓ добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле на безвозмездной основе);
- ✓ единство (создание групп добровольцев с целью решения социальных проблем, содействие личным примером формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей);
- ✓ гуманность (формирование в сознании подрастающего поколения уважительного отношения к достоинству, особенностям и культуре всех людей, забота о людях, нуждающихся в помощи, независимо от их социальной принадлежности, национальности или вероисповедания);
- ✓ самосовершенствование (добровольческая деятельность способствует личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации).

Глава 4. Функции Ресурсного центра

8. Функции Ресурсного центра:

- ✓ координация деятельности добровольческих (волонтерских) центров в Репьевском муниципальном районе;
- ✓ содействие в создании и развитии сети добровольческих (волонтерских) объединений на территории Репьевского муниципального района;
- ✓ информационное сопровождение мероприятий по развитию добровольчества на сайте МКУ ДО «ЦДО» и в социальных сетях;
- ✓ методическая поддержка руководителей и активистов добровольческих объединений Репьевского района;
- ✓ ведение реестра добровольческих объединений Репьевского муниципального района;
- ✓ содействие информационному обмену между добровольческими (волонтерскими) объединениями Репьевского района.

Глава 5. Основные направления деятельности Ресурсного центра

9. Научно-исследовательское направление:

- ✓ осуществление анализа существующих методик и технологий по развитию добровольческой деятельности на территории Российской Федерации и Воронежской области и распространение опыта освоения новых методов и технологий среди добровольческих (волонтерских) объединений Репьевского муниципального района;
- ✓ организация и проведение ежегодного мониторинга и анализа деятельности добровольческих (волонтерских) объединений Репьевского муниципального района;
- ✓ организация и проведение научно-практических конференций по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в Репьевском муниципальном районе.

10. Организационное направление:

- ✓ организация и проведение районных семинаров, слетов, фестивалей, мастер-классов и других мероприятий для

руководителей, актива добровольческих (волонтерских) объединений Репьевского муниципального района;

- ✓ обеспечение участия добровольческих (волонтерских) объединений в проведении Всероссийских и региональных добровольческих акций на территории Воронежской области;
- ✓ оказание организационной, информационной и методической поддержки добровольческим (волонтерским) объединениям Репьевского муниципального района в реализации социально-значимых инициатив, акций, проектов, программ.

11. Информационное направление:

- ✓ формирование банка данных добровольческих (волонтерских) проектов, реализуемых на территории Репьевского района;
- ✓ содействие средствам массовой информации в формировании в общественном сознании позитивного имиджа добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) объединений.

Глава 6. Руководство Ресурсным центром

12. Руководитель Ресурсного центра назначается приказом МКУ ДО «ЦДО» по согласованию с отделом образования администрации Репьевского муниципального района.

13. Руководитель Ресурсного центра:

- ✓ разрабатывает программу деятельности, план мероприятий на текущий год;
- ✓ обеспечивает сотрудничество с образовательными организациями и социальными партнерами с целью создания и поддержки молодежных добровольческих (волонтерских) служб, центров и программ.