

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Репьёвского района Воронежской области
«ПЛАТАВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Принято
на заседании педагогического совета
МКОУ Платавская СОШ
Протокол № 5
от 16.04.2021 г.

Утверждаю
Приказ № 26 от 16.04.2021 г.
Директор МКОУ Платавская СОШ



Горбунова Е.Н.

Антирисковая программа
по направлению «Дефицит педагогических кадров» -
«Кадровый капитал».

Паспорт программы.

1.	Наименование школы	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Платавская средняя общеобразовательная школа» Репьёвского муниципального района Воронежской области
2.	Наименование программы антирисковых мер	Антирисковая программа по направлению «Дефицит педагогических кадров» - «Кадровый капитал»
	Актуальность программы	Высокая учебная нагрузка на 1 учителя (средняя на 1 сентября 2018 года – более 30 часов, в 2019 – году -30 часов, в 2020 году – 27 часов). Скрытые кадровые дефициты (Преподавание учителями нескольких предметов, в том числе и не по профилю образования). Большое количество дополнительной работы и совмещение должностей (библиотекарь, вожатая, социальный педагог, классный руководитель, педагог дополнительного образования, руководитель спортивного клуба и др.) Отсутствие педагога –психолога, логопеда. Наличие признаков профессионального выгорания педагогов. Снижение мотивации педагогического коллектива к повышению собственного профессионализма,
3.	Цель реализации программы	Устранение к 2022 году кадрового дефицита в образовательной организации.
4.	Задачи реализации программы	1. Привлечение профессиональных кадров за счет сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), 2. Организация профессиональной переподготовки учителей школы. 3. Привлечение молодых специалистов (сопровождение, связи с педагогическими колледжами и ВУЗами, материальное стимулирование). 4. Введение в штат психолога и логопеда.
5.	Целевые показатели	1. Снижение количества вакантных ставок (с указанием предмета), в том числе скрытых; 2. Уменьшение учебной нагрузки (не более 25 часов на 1 педагога) 3. Наличие заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах, , появление молодых специалистов. 4. Прохождение учителями школы курсов профессиональной переподготовки. 5. Предоставление некоторых образовательных услуг на основе сетевого взаимодействия и дистанционных образовательных технологий в том числе и в качестве школы –донора;
	Направления программы	1. Сетевое сотрудничество 2. Профессиональная переподготовка 3. Привлечение молодых специалистов.
6.	Методы сбора и обработки информации	Тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, наблюдение, беседа, анализ, синтез, мониторинг, контроль. Обработка информации будет представлена в виде аналитических справок с таблицами и диаграммами.
7.	Сроки реализации программы	Программа рассчитана на реализацию в течении 2021 г. 1 этап – организационный: январь 2021 года - апрель 2021 г. 2 этап – основной: май 2021 - ноябрь 2021 г. 3 этап – аналитико-обобщающий: Рубежная диагностика – в конце учебного года. Итоговая диагностика – декабрь 2021 г.

8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы. 2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний. 3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы. 4. Организация сетевого сотрудничества.
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Формирование высокопрофессионального творческого педагогического коллектива, применяющего в своей практике современные технологии обучения.</p> <p>Появление молодых специалистов, использование кадрового потенциала школ – социальных партнеров, предоставление некоторых образовательных услуг на основе сетевого взаимодействия и дистанционных образовательных технологий.</p>
10.	Исполнители	Директор, педагоги.

Приложение к Антирисковой программе
По направлению «Дефицит педагогических кадров»

Дорожная карта
по реализации антирисковой программы по направлению
«Дефицит педагогических кадров» - «Кадровый .капитал»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Привлечение профессиональных кадров за счет сетевого взаимодействия	Определение курсов, для организации обучения со школой – сетевым партнером	Апрель – июнь 2021г.	Администрация	Директор
	Заключение договоров со школами – сетевыми партнерами.	Август – сентябрь 2021	Администрация	Директор
Организация профессиональной переподготовки учителей школы.	Проведение мониторинга кадрового дефицита, в том числе скрытого.	Май - июнь 2021	Администрация	Директор
	Составление плана профессиональной переподготовки.	Июнь 2021	Администрация	Директор
	Реализация плана профессиональной переподготовки	Сентябрь – май 2021-2022 уч.год	Администрация	Учителя
Привлечение молодых специалистов	Формирование вакансий.	Май- июнь 2021	Администрация	Директор
	Поиск подходящей кандидатуры.	Июнь – сентябрь 2021	Администрация	Директор
Введение в штат психолога, логопеда муз. Руководителя.	Поиск подходящей кандидатуры или организация профпереподготовки..	Май-август .2021 года	Администрация	Директор
	Внесение изменений в штатное расписание школы.	Август- сентябрь 2021	Администрация	Директор