



ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
администрации Репьёвского муниципального района
Воронежской области
П Р И К А З

«13» 03 2023 года № 138
с. Репьёвка

**Об изменении примерных
положений об оплате труда
в общеобразовательных организациях
Репьёвского муниципального района**

В соответствии с приказом департамента образования Воронежской области от 01 марта 2023 года №197 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 № 1576».

приказываю:

1.1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

1.1.1. Главу 3 «Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации» изложить в новой редакции:

**«3. Формирование фонда оплаты труда
общеобразовательной организации**

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии методикой расчета объема субвенций бюджетам муниципальных образований на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего

среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (приложение 4 к Закону Воронежской области от 17 ноября 2005 года № 68-ОЗ «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Воронежской области») и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации (для бюджетных и автономных организаций) или в бюджетной смете (для казенных организаций).

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \frac{C_1 \times (1 - \text{Уч.р}) + C_2 + C_3}{B}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{оо}}$ – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

C_1 – сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат, связанных с обеспечением государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях из областного бюджета;

Уч.р – доля учебных расходов в нормативе финансового обеспечения реализации общеобразовательных программ;

C_2 – сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат на обеспечение государственных услуг и работ из областного бюджета;

C_3 – сумма субвенции (субсидии) для возмещения нормативных затрат на обеспечение муниципальных услуг и работ из муниципального бюджета;

B – коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности, на обязательное медицинское страхование, на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ.».

1.1.2. Главу 4 «Распределение фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}).

Фактическая доля ФОТ_{ст} ежегодно устанавливается общеобразовательной организацией в диапазоне от 15 до 30% от общего ФОТ.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель общеобразовательной организации, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического (учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования и др.) и прочего персонала общеобразовательной организации.

4.3. Руководитель на основе рекомендаций (Приложение 1 к положению) формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательной организации в пределах фонда оплаты труда с учётом следующих условий:

1) Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала не должна превышать 10% (без учета оплаты за учебную нагрузку), из них доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8 %¹ от общего фонда оплаты труда общеобразовательной организации, за исключением общеобразовательных организаций, отнесенных в соответствии с приказом департамента к малокомплектным.

¹ Значение доли ФОТ руководителя принимается самостоятельно учредителем общеобразовательной организации.

Для вышеуказанных общеобразовательных организаций доля фонда оплаты труда руководителя может составлять до 10%.

При этом плановая доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

2) Доля фонда оплаты труда педагогического персонала может быть установлена в диапазоне от 70 до 75%.

4.4. Оплата труда работников общеобразовательной организации производится на основании трудовых договоров между руководителем и работниками организации.».

1.1.3. Главу 5 «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

«5. Расчет заработной платы работников

5.1. Заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$Зп = Од + К + С$, где:

Зп – заработная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$Од = Б \times K_c + K_n$, где:

Б – оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» к настоящему приказу);

K_c – коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (город - 1, село - 1,25)²;

²

Применяется только в отношении педагогических работников.

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер K_n | Примечания |
|-------|--|--------------|--|
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории | | Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту ³ . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория | 5 100 | |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 550 | |
| 2. | Учителям, получившим статус «Учитель-методист» | 5 100 | Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования Воронежской области |
| 3. | Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже: | | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. |
| 3.1. | - от 3 до 5 лет | 260 | |
| 3.2. | - от 5 до 10 лет | 390 | |

³В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер К _н | Примечания |
|-------|---|-----------------------|---|
| 3.3. | - от 10 до 15 лет | 650 | В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 3.4. | - свыше 15 лет | 900 | |
| 4. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ученой степени и ученого звания: | | |
| 4.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 2600 | |
| 4.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 1600 | |
| 5.1 | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): | | Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой. |
| 5.1.1 | Почетное звание «Народный учитель РФ» | 4 500 | |
| 5.1.2 | Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ» | 3 500 | |
| 5.1.3 | Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и | 2 600 | |
| | | | |

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер К _н | Примечания |
|-------|--|-----------------------|--|
| | техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения» | | |
| 5.1.4 | Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР» | 1 600 | |
| 5.1.5 | Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ | 1 020 | |
| 5.2. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ: | | |
| 5.2.1 | медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 | |
| 5.2.2 | почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 | |
| 5.2.3 | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения» | 1600 | |
| 5.2.4 | почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 | |
| 5.3. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 | |
| 6. | Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ⁴ заключившим трудовой договор в первые пять лет | | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу |

⁴не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер К _н | Примечания |
|-------|--|-----------------------|--|
| | после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: | | после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев |
| 6.1. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 | перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; |
| 6.2. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 | - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации). |
| 6.3. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 | Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце. |
| 6.4. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 7 000 | Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях |

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер К _н | Примечания |
|-------|--|-----------------------|---|
| | | | образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения. |
| 7. | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому для детей с ОВЗ (при наличии соответствующего медицинского заключения). | 2 600 | |
| 8 | Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 12 200 | Применяется только к работникам занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога. |
| 9. | Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ) | 650 | За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения |
| 10 | Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида | 1 300 | Данная повышающая надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи, но не более 2 600 руб. |
| 11 | За реализацию общеобразовательных и других программ в сетевой форме ⁵ | 7000 | Реализация может быть в дистанционном формате, с приездом педагога в школу и подвозом детей в школу (по месту работы педагога) |
| 12. | Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 3850 | |
| 13. | Педагог- психолог (за исключением работающих в «Ресурсных классах»), учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог | 18900 | |
| 14. | Методист | 15000 | Применяется для методистов по приказу департамента образования Воронежской области «Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области» |
| 15. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 20 000 | |

⁵ Программы должен реализовывать специалист по профилю базового образования.

5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_H = K_1 + K_2 + \dots + K_n$$

5.3. Повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по вышеуказанным основаниям образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема работы (учебной нагрузки, педагогической работы и т.д.).

5.4. Особенности расчета оплаты педагогической работы в организации.

Расчет оплаты труда педагогического работника за часы педагогической нагрузки определенные учебным планом и штатным расписанием организации производится по следующей формуле:

$$O_{\text{ч}} = \frac{((B \times K_c + K_H) \times K_{\text{пр}} \times K_k) \times \Phi_n}{N_{\text{чс}}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{ч}}$ – оплата труда педагогического работника за часы педагогической нагрузки определенные учебным планом и штатным расписанием организации;

B – оклад по ПКГ (Приложение 8 к настоящему приказу);

K_c – коэффициент удорожания по местонахождению организации (город - 1, село - 1,25)⁶;

K_H – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

$K_{\text{пр}}$ – коэффициент, учитывающий особенности обучения предметам, устанавливается следующим образом (Таблица 2):

Таблица 2.

| № п/п | Сумма баллов | Значение коэффициента |
|-------|--------------|-----------------------|
|-------|--------------|-----------------------|

⁶

Применяется только в отношении педагогических работников.

| | | |
|----|---|------|
| 1. | Если сумма баллов особенности предмета больше 3 | 1,15 |
| 2. | Если сумма баллов особенности предмета не больше 3, но больше 2 | 1,10 |
| 3. | Если сумма баллов особенности предмета не больше 2, но больше 1 | 1,05 |
| 4. | Если сумма баллов особенности предмета не больше 1 | 1,00 |

Кпр вычисляется исходя из суммы баллов особенности предмета (Таблица 3).

Таблица 3.
Расчёт коэффициента за особенность предмета (Кпр)

| № п/п | Предметы | Показатели | | | | | | Сумма баллов | Значение Кпр |
|-------|---|------------|------------|--------------|---------|---------|----|--------------|--------------|
| | | ЕГЭ (ГВЭ) | Подготовка | Лабораторные | Условия | Тетради | ТБ | | |
| 1. | Начальная школа | | 1 | | | 2 | | 3 | 1,1 |
| 2. | Русский язык | 2 | 1 | | | 2 | | 5 | 1,15 |
| 3. | Литература | 1 | 1 | | | 1 | | 3 | 1,1 |
| 4. | Иностранный язык | 1 | 1 | | | 1 | | 3 | 1,1 |
| 5. | Математика | 2 | 0,5 | | | 2 | | 4,5 | 1,15 |
| 6. | История, обществознание, экономика, право | 1 | 1 | | | 1 | | 3 | 1,1 |
| 7. | Естествознание | | 0,5 | 1 | | | | 1,5 | 1,05 |
| 8. | География | 1 | 0,5 | | | 1 | | 2,5 | 1,1 |
| 9. | Физика | 1 | 0,5 | 1 | | 1 | | 3,5 | 1,15 |
| 10. | Химия | 1 | 0,5 | 1 | 1 | | 1 | 4,5 | 1,15 |
| 11. | Биология | 1 | 0,5 | 1 | | | | 2,5 | 1,1 |
| 12. | Информатика и ИКТ | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 4 | 1,15 |
| 13. | Изобразительное искусство, МХК | | 0,5 | | | | | 0 | 1 |
| 14. | Черчение | | 0,5 | | | 1 | | 1,5 | 1,05 |
| 15. | Технология, трудовое обучение | | 0,5 | | | | 1 | 1,5 | 1,05 |
| 16. | Физическая культура | | 0,5 | | | | 1 | 1,5 | 1,05 |
| 17. | Музыка | | 0,5 | | | | | 0,5 | 1 |
| 18. | ОБЖ | | 0,5 | | | | | 0,5 | 1 |

где показатели особенности предметов имеют следующие значения:

ЕГЭ - участие предмета в ЕГЭ (2 - обязательный, 1 - по выбору, 0 - нет);

Подготовка - сложность подготовки к занятиям (большая информативная емкость предмета, обновление содержания, большое количество источников, изготовление дидактических и инструктивно-методических материалов) (1; 0,5);

Лабораторные - требуется подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования (1; 0);

Условия - неблагоприятные условия труда педагога (химия, информатика (1; 0));

Тетради - проверка тетрадей (2- проверка высокой трудоемкости, 1 - проверка средней трудоемкости, 0 - не требуется);

ТБ - особые требования по охране труда и здоровья обучающихся (1; 0).

Кк - коэффициент, учитывающий число классов, объединяемых в класс-комплект для проведения занятий (начальные классы, физическая культура, технология, изо, музыка и т.д.) (Таблица 4):

Таблица 4.

| п/п | Значение коэффициентов | Показатели |
|-----|------------------------|---|
| 1 | 0,2 | На уроке объединены учащиеся из 2-х классов |
| 2 | 0,3 | На уроке объединены учащиеся более чем из 2-х классов |

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю;

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы (в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601).

Размер оплаты за фактическую учебную нагрузку учителя рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно, полученные значения суммируются.

Оплата труда за внеурочную деятельность рассчитывается по должности «учитель», за реализацию программ дополнительного образования по должности «педагог дополнительного образования» (доплата за квалификационную категорию сохраняется при условии совпадения профиля).

Все расчеты в тарификации производятся в целых числах, округление по правилам математики.».

1.2. Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций изложить в новой редакции:

«Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож(вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции | 12 800 |

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 12 900 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 12 950 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и | 13 000 |

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| | профессий рабочих | |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 13 050 |

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 12 900 |

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| | | |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью | 12 950 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством | 13 000 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой | 13 100 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 13 200 |

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрисконсульт | 13 100 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория | 13 200 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория | 13 300 |

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 13 400 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 13 500 |

6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров | 13 300 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог) | 13 400 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 13 500 |

7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 13 800 |

8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 13 900 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 13 950 |

9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (№ 217н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер | 13 900 |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории | 13 950 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории | 14 000 |

10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 14 800 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 14 900 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 15 100 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед | 15 200 |

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) | 14 100 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) | 14 300 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) | 14 500 |

| | | |
|---------|--|--|
| уровень | обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | |
|---------|--|--|

12. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (№ 217н)

| Квалификационные уровни | Должности профессорско-преподавательского состава, отнесённые к квалификационным уровням | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Ассистент; преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета | 15 100 |
| 2 квалификационный уровень | Старший преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей | 15 200 |
| 3 квалификационный уровень | Доцент | Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), | 15 300 |

| | | | |
|----------------------------|---------------------|--|--------|
| | | докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в ВУЗе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения. | |
| 4 квалификационный уровень | Профессор | Начальник управления, образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового). | 15 400 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой | Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения | 15 500 |
| 6 квалификационный уровень | Декан факультета | Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения. | 15 600 |

13. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка | 13 800 |

14. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|---|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре; | 14 000 |
| 2 квалификационный уровень | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая. | 14 100 |

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; | 14 200 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант; | 14 300 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 14 400 |

15. Профессиональная квалификационная группа «врачи и провизоры» (№ 526)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Врач-стажер; провизор-стажер | 14 600 |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты, кроме врачей-специалистов отнесенных к 3 и 4 квалификационному уровню | 14 700 |

16. Профессиональные квалификационная группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|-------------------------|--|---------------------------------|
| | Главный библиотекарь; библиотекарь | 14 000 |

17. Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, определенные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

| п/п № | Наименование должности | Оклад |
|-------|---|--------|
| 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 13 800 |
| 2 | Ассистент (помощник) ⁷ | 12 800 |
| 3 | Электрик | 12 800 |
| 5 | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 12 900 |
| 5 | Контрактный управляющий | 13 400 |

⁷ Данная должность вводится для сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, при наличии показаний в заключении психолого-медико-педагогической комиссии

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций разработать и утвердить положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, а также организаций дополнительного образования на основе примерных положений, утвержденных данным приказом для автономных и бюджетных образовательных организаций. Для казенных образовательных организаций разработать положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, а также организаций дополнительного образования, которые являются обязательным для казенных организаций.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель отдела по образованию



Н.П.Доманова